



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง โทร ๐๓๘-๒๑๖๑๐๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓/ ๒๕๖๙

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามอนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความประสงค์ จะจัดอบรมโครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของ บุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อ MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย และในหัวข้อ MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทฤษฎีศึกษา ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลเกาะสีชัง โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติต่อไป

นายชัพ ธีราพันธ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

นายภูจิตต์ ตริบำเพ็ญ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะสีชัง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๘๒๑-๖๔๖๑ โทรสาร ๐-๓๘๒๑-๖๒๗๕

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓/๒๑๗

วันที่

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีกิจกรรมโครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษา วินัย ได้อย่างถูกต้อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ความรู้เรื่องการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในสถานที่ทำงาน โดยไม่เบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมครั้งนี้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ โรงพยาบาลเกาะสีชัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นายชัย ธีระจันทร์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

๑. ชื่อโครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยประกอบ กับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งหากผู้ใต้บังคับบัญชาไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วน ในการรับผิดชอบ เพราะ มิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และถือว่ามิได้ป้องกันให้ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากผู้บริหารได้ส่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริงหรือไม่ สอดคล้องกับกฎหมายและหลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องานและ การกิจขององค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจึงควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทาง วินัย ซึ่งกฎหมายให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การมี วินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของ ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชา ในทุกระดับควร เอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยนั้น ก็มีน้อยลง การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอน สุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมา ปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว วินัย และคุณธรรมจึงเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและ ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

โรงพยาบาลเกาะสีชัง ได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการ รักษา วินัย ได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการและ มีพฤติกรรมบริการและจิตบริการสาธารณะที่ดี

๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะสีชัง กระทำผิดวินัยและประพฤติเสื่อมเสียต่อ เกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง

๔. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล โรงพยาบาลเกาะสีชัง จำนวนรวม ๓๐ ราย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่อบรม ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลเกาะสีชัง

๖. วิธีดำเนินการ/วิทยากร

ขั้นเตรียมการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- จัดเตรียมเอกสาร

ขั้นก่อนดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรม ดังนี้

- ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
- ความรู้เรื่องการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ
- การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม

ขั้นหลังดำเนินการ

- สรุปผลโครงการและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๗. งบประมาณ ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ (ไม่เบิกงบประมาณ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ปฏิบัติงาน

๘.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยและรักษาวินัย

๘.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะสีชัง ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัย และมีคุณธรรม

ผู้เสนอโครงการ



นายชัย ธีรราชันธิ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

โครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด

ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ห้องประชุม ชั้น ๔ โรงพยาบาลเกาะสีชัง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายแพทย์ ศิริพันธ์	อธิบดี สาขานิติเวช	ศิริพันธ์
๒	น.ส. กัญจน์ชัชวาลย์ อัครสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุ	กัญจน์ชัชวาลย์
๓	นางสาว ภาณุมาศ อัครสิทธิ์	นางสาว ภาณุมาศ	ภาณุมาศ
๔	นายจตุรนต์ วัฒนคุณ	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	จตุรนต์
๕	น.ส. รุ่งอรุณ บุญลาภ	จ.พ.แผนกบริหารงานบุคคล	รุ่งอรุณ
๖	น.ส. นิชชานันท์ เชื้อขาว	จ.พ.แผนกบริหารงานบุคคล	นิชชานันท์
๗	น.ส. อรุณ จิตนุกูล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อรุณ
๘	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๙	น.ส. สุภาภรณ์ นาค	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	สุภาภรณ์
๑๐	น.ส. ประวิทย์ อัครสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	ประวิทย์
๑๑	นายจตุรนต์ วัฒนคุณ	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	จตุรนต์
๑๒	น.ส. กัญจน์ชัชวาลย์ อัครสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	กัญจน์ชัชวาลย์
๑๓	นางสาว ภาณุมาศ อัครสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	ภาณุมาศ
๑๔	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๑๕	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๑๖	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๑๗	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๑๘	น.ส. อรุณ จิตนุกูล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อรุณ
๑๙	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๐	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๑	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๒	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๓	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๔	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๕	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๖	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๗	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๘	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๒๙	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์
๓๐	นาย อัครสิทธิ์ เวชชกุล	นักวิชาการพัสดุอาวุโส	อัครสิทธิ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง โทร ๐๓๘-๒๑๖๑๐๐

ที่ ขบ๐๐๓๓.๓/ ๒๗๐

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง ได้รับอนุมัติจัดอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลเกาะสีชัง เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศณคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมายที่เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลเกาะสีชัง ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทศณคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง จึงขอรายงานผลการจัดการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ มีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด วินัยของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะสีชัง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

นายชีพ ธีราชันธิ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับทราบ

นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

มอ ๒๓ ๘ (๕)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลเกาะสีชัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะสีชัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการ อบรม (On-site) หรือรูปแบบการอบรม ๒. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมี การขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๓. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล ๔.อนุมัติจัดทำโครงการฯ Link ภายนอก : หมายเหตุ..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายชัย ธีระจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายปรินทร์ บุรณะ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	